



EINVERSTÄNDNISERKLÄRUNG

Foto-, Video- und Tonaufnahmen für jobs.osttirol (Eigenproduktion)

Diese Erklärung gilt, wenn die Aufnahmen von der HR-Partnerin selbst erstellt werden. Jede gezeigte Person gibt zusätzlich die separate Einverständniserklärung „Gezeigte Person“ ab.

PRODUZENTIN UND VERANTWORTLICHE	Judith Mietschnig, Einzelunternehmen (jobs.osttirol) Lavant 40/1, 9906 Lavant · judith.mietschnig@hrpartner.at
UNTERNEHMEN	Firma, Anschrift: <input type="text"/> Ansprechperson: <input type="text"/>
DATUM UND ORT DER AUFNAHMEN	<input type="text"/>
AUFNAHMEN	Foto, Video und Ton

- 1.1 **Dreherlaubnis.** Das Unternehmen erlaubt der HR-Partnerin, in seinen Räumlichkeiten und auf seinem Gelände die oben genannten Aufnahmen zu erstellen.
- 1.2 **Name, Logo und Marken.** Das Unternehmen gestattet die Verwendung seines Namens, Logos und seiner Marken sowie der gezeigten Räume und Produkte und bestätigt, dass es dazu berechtigt ist.
- 1.3 **Zweck und Kanäle.** Die Aufnahmen werden zur Arbeitgeberdarstellung und zum Recruiting auf Instagram, TikTok und LinkedIn (jobs.osttirol) veröffentlicht. Auf LinkedIn werden nur Videos auf der Fokusseite jobs.osttirol gezeigt, keine Stellenanzeigen. Weitere Kanäle nur nach gesonderter Vereinbarung (E-Mail genügt).
- 1.4 **Freigabe.** Das Unternehmen erhält die fertigen Aufnahmen vor der Veröffentlichung zur Freigabe. Ohne ausdrückliche Freigabe (E-Mail genügt) wird nichts veröffentlicht.
- 1.5 **Bearbeitung.** Die HR-Partnerin darf die Aufnahmen angemessen bearbeiten, insbesondere kürzen, das Format ändern, untertiteln und mit Musik oder Text kombinieren.
- 1.6 **Eigene Nutzung durch das Unternehmen.** Das Unternehmen darf die freigegebenen Aufnahmen auch selbst verwenden (z. B. Website, eigene Kanäle).
- 1.7 **Dauer, Widerruf und Entfernung.** Die Nutzung gilt bis auf Widerruf. Das Unternehmen kann die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft per E-Mail an judith.mietschnig@hrpartner.at widerrufen. Die HR-Partnerin entfernt die Aufnahmen danach von ihren Kanälen. Technisch nicht rückholbare Veröffentlichungen (z. B. Weiterverbreitung) bleiben unberührt.
- 1.8 **Entgelt.** Die Mitwirkung der Mitarbeitenden ist unentgeltlich bzw. im Rahmen ihres Dienstverhältnisses abgegolten. Das Unternehmen zahlt der HR-Partnerin das vereinbarte Entgelt für Erstellung, Bearbeitung und Veröffentlichung der Aufnahmen (laut Angebot).
- 1.9 **Mitarbeitende.** Das Unternehmen stellt sicher, dass kein:e Mitarbeiter:in zum Mitwirken gedrängt wird. Eine Ablehnung oder ein späterer Widerruf hat keine Nachteile. Jede gezeigte Person gibt zusätzlich die separate Einverständniserklärung „Gezeigte Person“ ab; ohne diese wird die Person nicht erkennbar gezeigt. Es gilt österreichisches Recht.

UNTERNEHMEN (NAME IN DRUCKSCHRIFT,
UNTERSCHRIFT)

HR-PARTNERIN JUDITH MIETSCHNIG

Ort, Datum: