



EINVERSTÄNDNISERKLÄRUNG

Nutzung von Unternehmensmaterial (Fremdproduktion)

NUTZERIN UND VERANTWORTLICHE	Judith Mietschnig, Einzelunternehmen (jobs.osttirol) Lavant 40/1, 9906 Lavant · judith.mietschnig@hrpartner.at
UNTERNEHMEN	Firma, Anschrift: <input type="text"/> Ansprechperson: <input type="text"/>
KANÄLE	Instagram und TikTok (jobs.osttirol); LinkedIn (Fokussseite jobs.osttirol) nur für Videos; weitere nur nach Vereinbarung (E-Mail)

DAS UNTERNEHMEN BESTÄTIGT FÜR DAS ÜBERGEBENE MATERIAL

- ☒ **Rechte am Material.** Wir besitzen die Rechte am Material bzw. die Ersteller:innen (z. B. Fotograf:in, Videoproduktion, Agentur) haben uns die Nutzungsrechte samt Weitergabe eingeräumt. Das Material verletzt keine Rechte Dritter, insbesondere ist die Musik für Social Media erlaubt.
- ☒ **Einwilligungen der Personen.** Von allen erkennbar gezeigten Personen liegt eine schriftliche Einwilligung vor, die die Veröffentlichung auf Instagram, TikTok und LinkedIn durch jobs.osttirol abdeckt (Datenschutz und Bildnisschutz nach § 78 UrhG; bei Kindern unter 14 Jahren die der Erziehungsberechtigten). Mitarbeitende haben freiwillig und ohne Nachteile zugestimmt. Wir bewahren die Einwilligungen auf und übergeben sie auf Verlangen in Kopie.

NUTZUNG UND VERANTWORTUNG

- 1 **Nutzung.** Das Unternehmen erlaubt der HR-Partnerin, das Material samt Name und Logo des Unternehmens auf den oben genannten Kanälen zu nutzen (einfaches, unentgeltliches Nutzungsrecht, bis auf Widerruf), zur Arbeitgeberdarstellung und zum Recruiting. Für die Veröffentlichung zahlt das Unternehmen das vereinbarte Entgelt (laut Angebot).
- 2 **Bearbeitung und Freigabe.** Die HR-Partnerin darf das Material angemessen bearbeiten, insbesondere kürzen, untertiteln und mit Musik oder Text kombinieren. Vor der Veröffentlichung erhält das Unternehmen die Fassung zur Freigabe (E-Mail genügt); ohne Freigabe wird nichts veröffentlicht.
- 3 **Widerruf.** Das Unternehmen kann die Nutzung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft per E-Mail an judith.mietschnig@hrpartner.at widerrufen. Widerruft eine gezeigte Person, informiert das Unternehmen die HR-Partnerin unverzüglich; sie entfernt das Material dann unverzüglich von ihren Kanälen. Technisch nicht rückholbare Veröffentlichungen (z. B. Weiterverbreitung) bleiben unberührt.
- 4 **Verantwortung.** Das Unternehmen ist für die Rechtmäßigkeit des Materials und der Einwilligungen verantwortlich. Machen Dritte deshalb Ansprüche gegen die HR-Partnerin geltend, stellt das Unternehmen sie davon frei. Es gilt österreichisches Recht.

UNTERNEHMEN (NAME IN DRUCKSCHRIFT,
UNTERSCHRIFT)

HR-PARTNERIN JUDITH MIETSCHNIG

Ort, Datum: